求職活動等を行う皆さまへ

ワールドグループでは、人権を尊重するとともに、雇用差別や嫌がらせ（パワーハラスメントやセクシャルハラスメント）のない雇用機会均等を実現するために、法令・規制・社内ルールを遵守し、その実現のための雇用環境の整備を進めます。採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止についても同様に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等におけるワールドグループのルール】

1 ワールドグループでは、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

(1)面談・面接の時間 ：深夜時間（22 時以降）の面談・面接は行いません。

(2)場所：採用活動における面会は、社内オフィスまたは店舗等及び会社が指定した場所（オンラインやカフェ等のオープンスペース）に限定します。

(3)実施体制：面談・面接については、会社が指定した担当者が実施します。また、威圧的な態度、過度な圧迫、人格否定をするような言動はいたしません。

(4)連絡手段：やり取りには社有の連絡先（会社メールアドレスや業務電話等）のみを使用します。

【相談窓口について】

ワールドグループの採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

就活ハラスメント相談受付窓口　お問い合わせフォーム

※内容を確認後、対応部門よりご連絡致します。