

2025年3月31日

(株)ワールドインダストリーファブリック

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、策定した行動計画を次のように変更（計画期間延長）する。

計画期間： 2022年4月1日～2026年2月28日（11カ月延長）

※変更前： 2022年4月1日～2025年3月31日（3年間）

目標1：指導職者数を増やす

<対策>

- ・定期的な（半年に1回）社内技能評価の実施。
- ・先輩従業員によるOJTの継続実施。

目標2：有給休暇取得促進

<対策>

- ・定期的（月1回）に、有給休暇取得状況を確認し、未取得者に対して取得を促す。