

神戸レザークロス株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、策定した行動計画を次のように変更（計画期間延長）する。

計画期間： 2022年4月1日～2026年2月28日（11カ月延長）

※変更前： 2022年4月1日～2025年3月31日（3年間）

目標1：所定外労働の削減

<対策>

- ・変形労働制やテレワークを導入し、部門や職種、個人の業務の繁閑に合わせて、1か月のスケジュールを調整し、生産性向上を実現していく。
- ・社内会議等の効率を上げる取組みや、不要な業務にかかる時間を減らし、業務の効率化、労働生産性の改善を目指す。

目標2：ワークライフバランスの最適化を実現していく働き方の支援

<対策>

- ・育児、介護、傷病、自己実現などのライフステージの変化に対応した短時間勤務制度や休暇制度の導入により、プライベートに配慮した働き方を支援する。

目標3：有給休暇取得促進

<対策>

- ・有給付与日のリミット3か月前に、人事部より年次有給の取得をしていない方はいないか確認を行い、メール通知を行う。