

株式会社ワールド 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の積極的な活動を支援していくため、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日～令和7年3月31日（4年間）

2. 当社の課題

- ・通常の採用においては既に男女公平な採用が行われているが、定年後の再雇用契約社員採用においては実績に差異がある
- ・男女の平均継続勤務年数に差異がある

3. 目標と取組み内容

【男女別の再雇用実績】

目標1 定年退職後の再雇用における男女割合の差異を削減し、女性割合20%を目指す
(実績／8.3%※2021年3月現在)

〈取組み内容〉

- ・男女の区別なく対象者に能力に応じた活躍の場を提供し、公平な再雇用契約を実施する

【男女の平均継続勤務年数の差異(区)】

目標2 柔軟な働き方ができる環境を整え、男女の平均継続勤務年数の差異85%を目指す

〈取組み内容〉

- ・テレワーク等新たな働き方の導入、徹底と業務効率化を進め、男女ともに個人のワークライフバランスに合わせた柔軟な働き方を浸透させる

【情報公表】

1、2020年度採用した労働者に占める女性労働者の割合 正社員・・・63.6% 非正社員・・・95.0%

2、2020年度男女の平均継続勤務年数の差異

正社員74.0% / 女性 14.8年 男性 20.0年 非正社員 / 女性 不在 男性 23.0年

※労働契約が5年を超える非正社員は男性2名、女性0名であり差異実績はなし