

2022年3月31日

(株) ティンパンアレイ 行動計画

安心して長期的に働くための様々な制度を周知するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- ✓ 採用における男女別競争倍率、男女の勤続年数に大きな差は見られないが、長期的に働くことへの潜在的な不安を解消し、より女性が長く安心して働ける会社を目指したい。

3. 目標と取組内容

目標1：従業員全体の有休取得率を70%以上にする。

(現状の有休取得率 58.84%)

目標2：すべての雇用形態で残業時間を月平均10時間以内とする

(現状の残業 キャリア社員：13.48時間、プロ社員：8.03時間、契約社員：4.39時間)

<目標1・2共通の取組内容>

通年 制度利用者の声や利用方法などを社内SNSで共有

通年 女性従業員を対象とした社内ヒアリングを実施(最低年1回)

通年 制度利用の理解を深めるため管理職に向けた制度の紹介