

神戸レザークロス株式会社、

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の積極的な活動を支援していくため、下記の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日～2025年3月31日
2. 当社の課題：全従業員で見ると女性の割合が多いが、男女の平均勤続年数に開きがある。
3. 目標：計画期間内に（正社員）男女の平均継続年数の差を7年以下にする。

<取り組み内容>

2022年4月～店舗勤務者の公休日数の変更を行い、有給取得を計画的に取りやすい体制に変更。
育児休業及び介護休業の復帰者と上司、人事による面談を行う。

2022年10月～育児休業及び介護休業の復帰者に対し、上司、人事による面談を年2回開催。

2023年4月～全社アンケートを実施し、時差出勤制度や、テレワークの運用について見直しの開始、社員にアンケートを実施。

2024年10月～時差出勤制度やテレワークの問題点を反映させた運用を試験的に開始。

【情報公開 2022年度】

2022年度 正社員 男女の平均継続勤務年数の差異 男性 13年1ヶ月、女性 5年9ヶ月

2022年度 管理職に占める女性労働者の割合 管理職に占める女性労働者の割合 35.3%