

(株)ワールドインダストリーファブリック

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

目標1：女性の指導職者数を増やす 毎年2名

<対策>

- ・定期的な（半年に1回）社内技能評価の実施。
- ・先輩従業員によるOJTの継続実施。

目標2：有給休暇取得促進 有給休暇取得率現状65%⇒目標70%

<対策>

- ・定期的（月1回）に、有給休暇取得状況を確認し、未取得者に対して取得を促す。

公表数値：2021年実績 有給休暇取得率：65%