

株式会社ファッションクロス 次世代法に基づく一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1・計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

目標1：出産・育児に関する制度の周知や、情報共有の徹底

<対策>

- ・「出産・育児に関する手引き」の修正を行い、社内掲示板で周知を図る
- ・届出のあった社員に、手引きの確認を必ず伝達し、情報共有を行う。

目標2：所定外労働時間の削減

<対策>

- ・変形労働時間制をより活用し、部門や職種、個人の業務の繁閑に合わせたスケジュール登録を行う。
- ・業務整理や、マニュアル修正により、不要な業務にかかる時間を削減する。

目標3：年次有給休暇を取得しやすい環境づくり

計画期間内に、全員年6日取得を目標（年間10日以上の方）

<対策>

- ・毎月、有給休暇取得状況を共有し、計画的な取得を促進する。
- ・個人別の年間取得計画を作成し、職場内での計画的な取得を目指す