

# 株式会社スタイルフォース

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の積極的な活動を支援していくため、下記のとおり行動計画を策定する。

### 1. 計画期間：2022年4月1日～2025年3月31日（3年間）

### 2. 当社の課題

- ・女性比率や管理職に占める女性の割合が高く、産休育休等の制度利用者も多い。女性の活躍が進んでいるが、休みを取る習慣が根付いていない等ワークライフバランスの最適化が進んでいないこと

### 3. 目標と取組み内容

#### ①有給休暇取得率向上

実績／全体23.8%(全員正社員) →目標／50%

- ・変形労働制の活用やテレワークなど場所にとらわれない働き方を浸透させ生産性を向上させる。部門や職種、個人の業務の繁閑に合わせたスケジュール調整を行いワークライフバランスの最適化をはかる。
- ・定期的に有給取得率の計測を実施、数値の社内共有とともに有給取得促進の配信を行う。

#### ②男女の平均勤続年数の差異がない現状を維持する

実績／平均16.6年…男性17.0年 女性16.4年(差異96.3%)

- ・グループ会社の中でもとくに若手の活躍が進んでおり(平均年齢40.8才)、勤続年数も男女ともに長い。性別や年齢によらない社員の活躍が進んでいる現状を維持し、さらに推進していく。

### 4. 情報公表 ※2022年3月現在

①労働者に占める女性労働者の割合 正社員…58.7%(全員正社員)

②男女の平均継続勤務年数の差異 女性…16.4年 男性…17.0年