

株式会社エクスプローラーズトーキョー

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の積極的な活動を支援していくため、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日～2025年3月31日（3年間）

2. 当社の課題

- ・男女ともに休みを取る習慣が根付いていない等ワークライフバランスの最適化が進んでいないこと
- ・男女ともに平均勤続年数は長いものの、労働者に占める男性割合が高く、女性労働者数が少ない

3. 目標と取組み内容

①有給休暇取得率向上

実績／全体24.7%（うち、正社員24.5%、非正規社員29.2%） →目標／50%

- ・変形労働制の活用やテレワークなど場所にとらわれない働き方を浸透させ生産性を向上させる。部門や職種、個人の業務の繁閑に合わせたスケジュール調整を行いワークライフバランスの最適化をはかる。
- ・定期的に有給取得率の計測を実施、数値の社内共有とともに有給取得促進の配信を行う。

②労働者に占める女性労働者の割合

実績／全体13.0%（うち、正社員13.6%、非正規社員0%） →目標／30%

- ・男女の区別なく公平な採用・配置を行い、能力に応じた活躍の場を提供する。

4. 情報公表 ※2022年3月現在

- ①採用した労働者に占める女性労働者の割合 正社員・・・100.0% 非正規社員・・・0.0%
- ②男女の平均継続勤務年数の差異 女性・・・16.0年 男性・・・16.5年