

株式会社ワールドビジネスサポート行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

目標1:所定外労働の削減

<対策>

- ・変形労働制を導入し、部門や職種、あるいは個人の業務の繁閑に合わせてスケジュール調整を行い生産性の向上を実現する。

目標2:ワークライフバランスの最適化を実現していく働き方の支援

<対策>

- ・育児、介護、傷病、自己実現などのライフステージの変化に対応した短時間勤務制度や休暇制度の導入により、プライベートに配慮した働き方を支援する。

目標3:有給休暇取得促進

<対策>

- ・事前申請を実施することにより、計画的に有給取得ができるよう促す。
- ・入社2年目～4年目の社員への有給付与日数を拡大し、若手層の連続休暇取得促進を行う。

目標4:若年障がい者の雇用促進及び定着支援

- ・支援学校・職業センター、ハローワーク等の行政機関等とも連携し、若年障がい者の雇用を積極的に行い、職域開拓・安定就労を図る。