

(株)ラ・モード行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

目標1：所定外労働の削減

<対策>

- ・ 社内の部門や職種、あるいは個人の業務の繁閑に合わせて、スケジュール調整を行い生産性向上を実現する。
- ・ 社内会議等の効率を上げる取組みや、不要な業務にかかる時間を減らし、業務の効率化、労働生産性の改善を目指す。

目標2：ワークライフバランスの最適化を実現していく働き方の支援

<対策>

- ・ 育児、介護、傷病、自己実現などのライフステージの変化に対応し、あわせてプライベートに配慮した働き方を支援する。

目標3：若年者に対するインターンシップ等就業体験機会の提供

<対策>

- ・ 若年者に対するインターンシップやトライアル雇用を通じて、適正な募集・採用機会の確保、その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進。