

(株)ファッションクロス行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

目標 1 : 所定外労働の削減

<対策>

- ・変形労働制を導入し、部門や職種、あるいは個人の業務の繁閑に合わせてスケジュール調整を行い、生産性向上を実現する。
- ・社内会議等の効率を上げる取組みや、不要な業務にかかる時間を減らし、業務の効率化、労働生産性の改善を目指す。

目標 2 : 有給休暇取得促進

<対策>

- ・半期に一度、事前申請の実施するところにより、計画的に有給取得ができるように促す。

目標 3 : 育児休業からの復帰時の配属に際し、原職または原職相当職への復帰実現を推進・継続する。

<対策>

- ・育児、介護、傷病、自己実現などのライフステージの変化に対応した短時間勤務制度や休暇制度の導入により、プライベートに配慮した働き方を支援する。