

「女性の活躍に関する情報の公表」について

2025 年 5 月 30 日

①『女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供』に関する項目のうち、ワールドグループ各社における「管理職に占める女性労働者の割合」及び「労働者の男女の賃金の差異」について公表します。

当事業年度（2024 年 3 月～2025 年 2 月）				
会社名	管理職に占める 女性労働者の 割 合（％） （注）1	労働者の男女の賃金の差異（％）（注）1		
		全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
(株)ワールド	33.3	71.1	79.1	55.7
(株)フィールズインターナショナル	25.0	56.8	59.1	51.0
(株)エクスプローラーズトーキョー	0.0	77.2	77.4	99.0
(株)ワールドライフスタイルクリエーション	0.0	55.4	68.9	39.9
(株)アルカスインターナショナル	21.1	64.3	72.8	70.2
(株)ワールドビジネスサポート	45.5	107.8	108.0	96.4
(株)ライフスタイルイノベーション	60.0	64.5	78.8	97.4
(株)ケースウェイ	40.0	53.3	63.4	46.6
(株)ワールドストアパートナーズ	25.0	62.1	68.7	76.5
(株)ピンクラテ	－	59.4	66.9	100.1
(株)アスブルンド	40.0	70.5	71.7	79.3
(株)ファッション・コ・ラボ	0.0	73.7	75.6	112.4
(株)ティンパンアレイ	57.1	76.8	72.9	94.3
神戸レザークロス(株)	0.0	73.0	78.7	102.2
(株)ワールドプロダクションパートナーズ	0.0	81.0	78.2	86.1
(株)ワールドインダストリーファブリック	0.0	72.3	73.9	69.5
(株)ワールドインダストリーニット	50.0	61.6	63.2	65.1
(株)ストラスブルゴ	0.0	68.9	84.2	51.0
(株)ワールドソーイング	62.5	84.6	84.2	86.7

当事業年度（2024 年 4 月～2025 年 2 月）				
会社名	管理職に占める 女性労働者の 割 合（％） （注）1	労働者の男女の賃金の差異（％）（注）1		
		全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
(株)ヒロフ	25.0	52.5	58.4	－

※事業年度変更により、本年は 2024 年 4 月～2025 年 2 月（11 カ月分）の数値を公表しております。

（注）1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成 27 年法律第 64 号）の規定に基づき算出したものです。

②『職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備』に関する項目のうち、ワールドグループ各社における「有給休暇取得率」について公表します。

当事業年度（2024 年 3 月～2025 年 2 月）	
会社名	有給休暇取得率
(株)ワールド	56.5
(株)フィールズインターナショナル	58.4
(株)エクスプローラーズトーキョー	54.8
(株)ワールドライフスタイルクリエーション	53.8
(株)アルカスインターナショナル	50.1
(株)ワールドビジネスサポート	65.1
(株)ライフスタイルイノベーション	46.3
(株)ケースウェイ	57.2
(株)ワールドストアパートナーズ	53.3
(株)ピンクラテ	57.9
(株)アスブルンド	57.4
(株)ファッション・コ・ラボ	62.1
(株)ティンパンアレイ	73.2
神戸レザークロス(株)	55.8
(株)ワールドプロダクションパートナーズ	63.8
(株)ワールドインダストリーファブリック	66.4
(株)ワールドインダストリーニット	63.5
(株)ストラスブルゴ	70.0
(株)ワールドソーイング	74.8

当事業年度（2024 年 4 月～2025 年 2 月）	
会社名	有給休暇取得率
(株)ヒロフ	54.5

※事業年度変更により、本年は 2024 年 4 月～2025 年 2 月（11 カ月分）の数値を公表しております。