

## 「女性の活躍に関する情報の公表」について

2024年5月31日

①『女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供』に関する項目のうち、ワールドグループ各社における「管理職に占める女性労働者の割合」及び「労働者の男女の賃金の差異」について公表します。

当事業年度（2023年4月～2024年2月）				
会社名	管理職に占める 女性労働者の 割合（%） （注）1	労働者の男女の賃金の差異（%）（注）1		
		全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
(株)ワールド	28.3	74.9	80.3	57.5
(株)フィールズインターナショナル	25.0	53.0	54.7	53.7
(株)エクスプローラーズトーキョー	0.0	74.3	73.9	95.5
(株)アルカスインターナショナル	22.2	64.0	72.2	83.4
(株)ワールドビジネスサポート	50.0	104.3	104.5	88.7
(株)ファッションクロス	0.0	46.3	52.8	82.9
(株)ライフスタイルイノベーション	85.7	66.6	88.4	99.0
(株)ケースウェイ	40.0	35.9	56.7	26.8
(株)ワールドストアパートナーズ	16.7	60.3	67.6	79.2
(株)アダバット	0	72.4	74.3	100.8
(株)ピンクラテ	0	61.5	69.3	92.2
(株)アスプルンド	42.9	69.5	70.5	84.7
(株)ファッション・コ・ラボ	0.0	70.3	71.5	113.2
神戸レザークロス(株)	0.0	67.5	73.1	98.2
(株)ワールドプロダクションパートナーズ	6.7	84.6	81.0	86.8
(株)ワールドインダストリーファブリック	0.0	69.4	71.1	64.1
(株)ワールドインダストリーニット	50.0	63.5	67.1	65.6
(株)ヒロフ	20.0	43.0	52.6	－（男性のパート・有期労働者なし）
(株)ティンパンアレイ	25.0	82.2	78.7	94.7
(株)ナルミヤ・インターナショナル	9.6	34.0	44.0	56.0

（注）1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成 27 年法律第 64 号）の規定に基づき算出したものです。

②『職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備』に関する項目のうち、ワールドグループ各社における「平均残業時間」及び「有給休暇取得率」について公表します。

当事業年度（2023年4月～2024年2月）		
会社名	平均残業時間	有給休暇取得率
(株)ワールド	6.95	67.7
(株)フィールズインターナショナル	6.25	61.7
(株)エクスプローラーズトーキョー	4.84	50.0
(株)アルカスインターナショナル	8.97	56.6
(株)ワールドビジネスサポート	2.05	74.4
(株)ファッションクロス	10.11	43.1
(株)ライフスタイルイノベーション	9.11	50.2
(株)ケースウェイ	9.28	66.2
(株)ワールドストアパートナーズ	9.69	58.8
(株)アダバット	7.52	57.9
(株)ピンクラテ	6.62	56.3
(株)アスプルンド	17.64	41.9
(株)ファッション・コ・ラボ	15.07	46.4
神戸レザークロス(株)	7.17	61.0
(株)ワールドプロダクションパートナーズ	3.03	67.1
(株)ワールドインダストリーファブリック	3.51	77.8
(株)ワールドインダストリーニット	16.16	72.8
(株)ヒロフ	1.48	51.9
(株)ナルミヤ・インターナショナル	2.94	61.8