

「女性の活躍に関する情報の公表」について

2026年5月29日

①『女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供』に関する項目のうち、ワールドグループ各社における「管理職に占める女性労働者の割合」及び「労働者の男女の賃金の差異」について公表します。

当事業年度（2025年3月～2026年2月）				
会社名	管理職に占める 女性労働者の 割合（%） （注）1	労働者の男女の賃金の差異（%）（注）1		
		全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
(株)ワールド	31.9	79.8	80.3	73.4
(株)フィールズインターナショナル	11.1	58.1	61.0	50.3
(株)エクスプローラーズトーキョー	0.0	80.0	80.9	102.0
(株)アルカスインターナショナル	21.4	62.9	71.6	67.6
(株)ワールドビジネスサポート	50.0	105.7	109.6	84.1
(株)ライフスタイルイノベーション	70.6	63.3	78.9	97.0
(株)ケースウェイ	40.0	47.2	53.0	44.2
(株)ワールドストアパートナーズ	11.1	66.2	73.4	77.5
(株)アスブルンド	25.0	68.9	71.4	69.0
(株)ファッション・コ・ラボ	0.0	61.6	72.9	102.2
(株)ティンパンアレイ	52.8	86.7	87.4	102.7
(株)ナルミヤ・インターナショナル	18.6	44.9	47.4	42.1
神戸レザークロス(株)	0.0	71.4	72.3	110.5
エムシーファッション(株)	17.1	81.2	80.8	95.3
(株)ワールドソーイング	62.5	90.1	91.0	87.9
(株)ワールドインダストリーファブリック	0.0	75.0	75.6	74.7
(株)ワールドインダストリーニット	33.3	69.5	70.9	63.3
(株)ヒロフ	33.3	60.6	65.3	127.7
(株)アンドブリッジ	0.0	59.7	79.2	75.0
(株)ストラスブルゴ	0.0	82.5	83.4	73.5

当事業年度（2025年4月～2026年3月）				
会社名	管理職に占める 女性労働者の 割合（%） （注）1	労働者の男女の賃金の差異（%）（注）1		
		全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
(株)ワールドスタイルレーベルズ	33.3	55.0	74.1	54.8

※事業年度変更により、本年は2025年4月～2026年3月の数値を公表しております。

（注）1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規定に基づき算出したものです。

②『職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備』に関する項目のうち、ワールドグループ各社における「有給休暇取得率」について公表します。

当事業年度（2025年3月～2026年2月）	
会社名	有給休暇取得率
(株)ワールド	59.9
(株)フィールズインターナショナル	57.8
(株)エクスペローラーズトーキョー	51.8
(株)アルカスインターナショナル	54.5
(株)ワールドビジネスサポート	65.8
(株)ライフスタイルイノベーション	58.3
(株)ケースウェイ	60.1
(株)ワールドストアパートナーズ	57.2
(株)アスブルンド	63.7
(株)ファッション・コ・ラボ	73.4
(株)ティンパンアレイ	73.2
(株)ナルミヤ・インターナショナル	71.0
神戸レザークロス(株)	68.3
エムシーファッション(株)	60.8
(株)ワールドソーイング	47.0
(株)ワールドインダストリーファブリック	70.0
(株)ワールドインダストリーニット	68.1
(株)ヒロフ	65.6
(株)アンドブリッジ	67.5
(株)ストラスブルゴ	65.8

当事業年度（2025年4月～2026年3月）	
会社名	有給休暇取得率
(株)ワールドスタイルレーベルズ	79.4

※事業年度変更により、本年は2025年4月～2026年3月の数値を公表しております。