

## 「女性の活躍に関する情報の公表」について

2023年6月23日

①『女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供』に関する項目のうち、ワールドグループ各社における「管理職に占める女性労働者の割合」及び「労働者の男女の賃金の差異」について公表します。

当事業年度（2022年4月～2023年3月）				
会社名	管理職に占める 女性労働者の 割合（%） （注）1	労働者の男女の賃金の差異（%）（注）1		
		全労働者	うち正規雇用労働者	うちパート・有期労働者
(株)ワールド	20.8	68.5	71.5	49.1
(株)フィールズインターナショナル	27.3	55.8	57.1	47.8
(株)エクスプローラーズトーカー	0.0	78.2	79.2	93.1
(株)スタイルフォース	28.6	79.8	81.2	104.8
(株)アルカスインターナショナル	20.0	62.6	68.5	81.0
(株)ワールドビジネスサポート	45.5	96.5	95.8	92.3
(株)ファッションクロス	0.0	47.5	50.3	78.2
(株)ライフスタイルイノベーション	83.3	66.1	85.0	100.0
(株)ケースウェイ	60.0	32.2	61.7	19.8
(株)ワールドストアパートナーズ	16.7	57.1	51.5	84.1
(株)アダバット	0.0	80.0	79.8	104.6
(株)ピンクラテ	0.0	68.0	70.1	98.9
(株)アスブルンド	37.5	64.2	67.3	61.4
(株)ファッション・コ・ラボ	12.5	64.7	66.9	107.2
神戸レザークロス(株)	0.0	67.7	73.9	95.9
(株)ワールドプロダクションパートナーズ	7.7	83.7	80.8	94.6
(株)ワールドインダストリーファブリック	0.0	78.0	79.2	73.4
(株)ワールドインダストリーニット	20.0	64.7	69.3	60.2
(株)ヒロフ	25.0	40.7	61.4	－（男性のパート・有期労働者なし）
(株)ティンパンアレイ	33.3	84.7	78.3	99.7
(株)ナルミヤ・インターナショナル	2.2	61.7	80.0	60.0

（注）1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成 27 年法律第 64 号）の規定に基づき算出したものです。

②『職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備』に関する項目のうち、ワールドグループ各社における「男女の平均継続勤務年数の差異」について公表します。

当事業年度（2022年4月～2023年3月）						
会社	正社員			非正社員		
	割合 (注) 1	男性（年） (注) 2	女性（年） (注) 2	割合 (注) 1	男性（年） (注) 2	女性（年） (注) 2
(株)ワールド	77.2%	17.7	13.7	76.9%	37.7	29.0
(株)フィールズインターナショナル	65.9%	20.5	13.5	33.6%	39.3	13.2
(株)エクスプローラーズトーキョー	86.7%	13.0	11.3	40.0%	21.0	8.4
(株)スタイルフォース	87.2%	14.2	12.4	63.1%	14.8	9.3
(株)アルカスインターナショナル	75.5%	15.6	11.8	38.8%	24.0	9.3
(株)ワールドビジネスサポート	85.3%	17.6	15.0	65.8%	24.1	15.9
(株)ファッションクロス	72.9%	15.1	11.0	26.7%	41.0	11.0
(株)ライフスタイルイノベーション	77.0%	15.3	11.8	70.3%	12.5	8.8
(株)ケースウェイ	19.5%	23.5	4.6	123.3%	10.0	12.3
(株)ワールドストアパートナーズ	68.1%	17.3	11.8	33.4%	30.0	10.0
(株)アダバット	86.7%	18.5	16.0	67.0%	31.5	21.1
(株)ピンクラテ	52.0%	15.8	8.2			10.0
(株)アスブルンド	72.9%	14.2	10.3	58.8%	22.7	13.3
(株)ファッション・コ・ラボ	115.5%	4.4	5.1			7.8
神戸レザークロス(株)	61.7%	13.7	8.4	90.1%	13.5	12.2
(株)ワールドプロダクションパートナーズ	92.5%	17.9	16.6	72.1%	28.5	20.6
(株)ワールドインダストリーファブリック	118.0%	11.5	13.6	129.0%	17.0	21.9
(株)ワールドインダストリーニット	113.1%	12.0	13.5	38.5%	42.0	16.2
(株)ヒロフ	50.2%	12.9	6.5			16.1
(株)ナルミヤ・インターナショナル	73.3%	15.0	11.0	87.5%	8.0	7.0

(注) 1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成 27 年法律第 64 号）の規定に基づき算出したものです。

(注) 2 勤続年数は、ワールドグループに入社した日からの通算で計算しています。

## 育児介護休業法等に関する情報の公表について

2023年6月23日

ワールドグループ各社における『男性労働者の育児休業取得率』について公表します。

当事業年度（2022年4月～2023年3月）	
会社名	男性労働者の育児休業取得率(%) (注) 3
(株)ワールド	0
(株)フィールズインターナショナル (注) 4	—
(株)エクスプローラズトーキョー	0
(株)スタイルフォース	33
(株)アルカスインターナショナル (注) 4	0
(株)ワールドビジネスサポート	0
(株)ファッションクロス	—
(株)ライフスタイルイノベーション	0
(株)ケースウェイ	—
(株)ワールドストアパートナーズ (注) 4	0
(株)アダバット	—
(株)ピンクラテ	—
(株)アスブルンド	100
(株)ファッション・コ・ラボ	0
神戸レザークロス(株)	—
(株)ワールドプロダクションパートナーズ	0
(株)ワールドインダストリーファブリック	—
(株)ワールドインダストリーニット	—
(株)ヒロフ	—
(株)ティンパンアレイ	0
(株)ナルミヤ・インターナショナル (注) 4	0

(注) 3 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（平成3年労働省令第25号）71条の4第1号における育児休業等の取得割合を算出したものです。なお、男性育児休業取得対象者がいない会社については、「—」としています。

(注) 4 常用雇用者が1000人超の会社です。