

# 株式会社ワールド 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の積極的な活動を支援していくため、下記のとおり行動計画を策定する。

## 1. 計画期間：平成28年4月1日～平成30年3月31日（2年間）

## 2. 当社の課題

- ・男女の勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。
- ・将来のキャリアアップに向けた計画的な育成ができていない。

## 3. 目標と取組み内容

### 【育成・教育訓練に関する事項】

#### 目標1 性別に関係なく、社員の能力開発やキャリアアップの機会を充実させる。

##### 教育訓練、研修を2回以上実施。

〈取組み内容〉

- ・スキルアップ、キャリアアップ、リーダーシップ等を目的とした研修の実施。
- ・女性管理職と女性労働者との交流機会の設定。

### 【評価・登用に関する事項】

#### 目標2 男女公平な評価、処遇、登用を行う。

〈取組み内容〉

- ・新しい評価基準に基づく「新人事制度」の導入。・・・2016年4月予定
- ・新人事制度の導入に伴う「評価、処遇、登用ルール」の運用徹底。

### 【継続就業・職場風土に関する事項】

#### 目標3 男女が共に貢献できる職場風土に向けた意識啓発とそれに向けた運用強化。

〈取組み内容〉

- ・本人、人事、上司連携による「育児復帰者コミュニケーションプラン」の確立と実践。
- ・上記「コミュニケーションプラン」を通じた職場風土における意識改革。

【情報公表】 2015年度採用した労働者に占める女性労働者の割合 正社員・・・57.1% 非社員・・・69.6%