

## (株)ワンズテラス行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 3 年間
2. 内容

目標 1：産前産後休業、育児休業給付、産休・育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

### <対策>

- 常時閲覧できる制度に関するパンフレットの再周知を行う。
- 制度利用者に対する内容説明及び情報の提供を行う。

目標 2：平成 32 年 3 月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを継続的に実施する。

### <対策>

- 所定外労働の現状把握に努め、実態に合わせた改善をめざす。
- ノー残業デーの実施。

目標 3：出産や育児により退職した者について、再雇用をしやすい制度の整備をめざす。

### <対策>

- 再雇用に関する制度のニーズや問題点の抽出を検討する。
- 出産や育児などにより退職した従業員の再雇用に関する制度整備、拡充を行う。