

株式会社フィールズインターナショナル

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の積極的な活動を支援していくため、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成29年4月1日～平成31年3月31日（2年間）

2. 目標と取組み内容

【育成・教育訓練に関する事項】

目標1 性別に関係なく、社員の能力開発やキャリアアップの機会を充実させる。

教育訓練、研修を2回以上実施。

〈取組み内容〉

- ・スキルアップ、キャリアアップ、リーダーシップ等を目的とした研修の実施。
- ・女性管理職と女性労働者との交流機会の設定。

3. 【継続就業・職場風土に関する事項】

目標3 男女が共に貢献できる職場風土に向けた意識啓発とそれに向けた運用強化。

〈取組み内容〉

- ・本人、人事、上司連携による「育児復帰者コミュニケーションプラン」の確立と実践。
- ・上記「コミュニケーションプラン」を通じた職場風土における意識改革。