

株式会社ファッションクロス 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の積極的な活動を支援していくため、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成30年4月1日～平成32年3月31日（2年間）

2. 当社の課題

- ・男女正社員の平均勤続年数に開きがある（男性：8.4年 女性：4.5年）。

3. 目標と取組み内容

【育成・教育訓練に関する事項】

目標1 能力開発の研修を2年間で4回以上実施する

<取組み内容>

- ・既存スタッフ向けの他、新卒向けのスキルアップ、キャリアアップ等を目的とした研修を実施

目標2 女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援

<取組み内容>

- ・新卒同士、店舗間または店舗と本部とで交流できる機会を設ける

【情報公表】 2017年に採用した労働者に占める女性労働者の割合 正社員：94.9% 非社員：98.8%