

株式会社ファッションクロス 女性活躍推進法に基づく一般事業主

女性の積極的な活動を支援していくため、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成30年3月31日（2年間）

2. 当社の課題

- ・男女正社員の勤続年数に開きがある(男性:9.5年 女性:6.1年)。特に新卒の2年以内の早期退職が目立つ。

3. 目標と取組み内容

【育成・教育訓練に関する事項】

目標1 能力開発の研修を2年間で4回以上実施する

<取組み内容>

- ・既存スタッフ向けの他、新卒向けのスキルアップ、キャリアアップ等を目的とした研修を実施

目標2 女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援

<取組み内容>

- ・新卒同士、店舗間または店舗と本部とで交流できる機会を設ける

【情報公表】 2015年に採用した労働者に占める女性労働者の割合 正社員:100% 非社員:99.0%