

株式会社ワールドストアパートナーズ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画
女性の積極的な活動を支援していくため、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成30年3月31日（2年間）

2. 当社の課題

- ・店頭の人員不足解消のためにも、女性が活躍できる職場であることを、より積極的に打ち出す必要がある。
- ・多様な働き方と雇用形態の関係整理と形態変更のしくみができていない。

3. 目標と取組み内容

【採用に関する事項】

目標1 ・女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

〈取組み内容〉

- ・会社案内や募集媒体において、女性が活躍できる職場であること、および積極採用を告知
- ・学校の就職窓口に対しても同様の周知を行う

【多様なキャリアコースに関する事項】

目標2 ・採用時の雇用管理区分にとらわれない活躍に向けたコース別雇用管理の見直し

・非正社員から正社員への転換を年1回行う

〈取組み内容〉

- ・新人事制度の導入に伴い雇用形態を整理。働き方による形態区分を導入・・・2016年10月予定
- ・時給者を正社員に転換する運用を、毎年定期的に行う・・・2016年4月予定

【情報公表】 2015年度採用した労働者に占める女性労働者の割合 正社員・・・90.0% 非社員・・・91.5%