

ワールドストアパートナーズ行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 2 年間

目標1:希望する労働者に対する職務や勤務地等の限定制度の実施。

<対策>

- ・新人事制度において、優秀な人材の確保や従業員の定着を図るため、勤務地限定の雇用形態である地域社員を導入。
- ・勤務地限定のない正社員から地域社員への転換は、個々のライフステージに併せて随時申請を受け付け。

目標2:所定外労働の削減のための措置の実施。

<対策>

- ・働き方改革の一環として、長時間労働の削減を目指して、時間管理の取り組みを強化。
- ・残業時間の把握と上司へのけん制をタイムリーに行なえるよう、環境を整える。
残業時間の把握と労務管理、教育のマネジメントサイクルを回す。