

## ㈱ワールド行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 2 年間

### 目標1:両立社員に対する職場環境向上のための取組みを実施。

<対策>

- ・育児休業からの復帰者は、原則として原職又は原職相当職に復帰を継続。組織の変更等で元部署がないなど、やむを得ない場合は、元職種又は、元職種に近い業務への配置を徹底する。

### 目標2:ワールドグループのワークライフバランス方針の取組み目標を決める

<対策>

- ・現在の状況を把握する。
- ・課題を出す。
- ・グループの方向性を出す。
- ・具体的な取組みプラン作成。

### 目標3:年次有給休暇取得促進。

<対策>

- ・計画的に、有給取得ができるよう半期に一度、「個人計画シート」にて、事前申請の実施継続。