

(株)フィールズインターナショナル (株)エクスプローラーズトーキョー
(株)ワールドライフスタイルクリエーション (株)スタイルフォース (株)アルカスインターナショナル
(株)ワールドアンバー (株)イノベーションリンク
(株)インターキューブ (株)ココシュニツク (株)ワールドスペースソリューションズ

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 2 年間

目標1:両立社員に対する職場環境向上のための取組みを実施。

<対策>

- ・育児休業からの復帰者は、原則として原職又は原職相当職に復帰を継続。組織の変更等で元部署がないなど、やむを得ない場合は、元職種又は、元職種に近い業務への配置を徹底する。

目標2:年次有給休暇取得促進。

<対策>

- ・計画的に、有給取得ができるよう半期に一度、「個人計画シート」にて、事前申請の実施継続。